



Leitbild

Das Rote Kreuz Schaffhausen ist Mitglied des Schweizerischen Roten Kreuzes. Das Leitbild richtet sich nach den sieben Rotkreuzgrundsätzen: Menschlichkeit, Unparteilichkeit, Neutralität, Unabhängigkeit, Freiwilligkeit, Einheit und Universalität.

1. LEITIDEE

SchaffhauserInnen für SchaffhauserInnen

Lokal und regional erfüllen wir humanitäre Aufgaben für alle Bevölkerungsgruppen im Kanton Schaffhausen. Die Träger der Idee sind unsere Mitglieder, Spenderinnen und Spender, Gönnerinnen und Gönner, unsere Freiwilligen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

2. AUFGABEN UND DIENSTLEISTUNGEN

Gesundheit und Soziales

Wir sind im Gesundheits- und Sozialbereich tätig und erbringen Dienst-, Hilfe- und Unterstützungsleistungen, engagieren uns in der Aus-, und Weiterbildung und helfen im Katastrophenfall. Nebst den regionalen Aktivitäten setzen wir die im Schweizerischen Roten Kreuz gemeinsam definierten Aufgaben regional um.

Vorausschauend erkennen wir neue Probleme und Bedürfnisse, erarbeiten innovative und wirkungsvolle Lösungen. Wir überprüfen periodisch unsere Angebote und passen sie den veränderten Bedürfnissen und Situationen an. Wir arbeiten mit Zielen und setzen Prioritäten.

3. MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Kompetent und verantwortungsbewusst

Wir fördern die persönliche und fachliche Entfaltung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir schenken ihnen Vertrauen und unterstützen sie bei innovativen Lösungen. Wir pflegen eine partnerschaftliche Organisationskultur.

4. ORGANISATION

Fachkundig und flexibel

Mit fachlicher und sozialer Kompetenz werden die konzeptionellen und operativen Geschäfte geplant, organisiert, erbracht und überwacht. Wir stimmen die Mittel auf die Ziele, Aufgaben und Prioritäten ab. Sie werden kostenbewusst und aufgabenadäquat eingesetzt.

Die Freiwilligenarbeit ist ein wichtiger Bestandteil. Wir fördern diese, deren Wertschätzung und Anerkennung.

5. ZUSAMMENARBEIT

Wir suchen die konstruktive Zusammenarbeit mit unseren Partnern. Dabei legen wir Wert auf die klare Festlegung von Zielen, Kompetenzen, Aufgaben und Verantwortung.

6. KOMMUNIKATION

Offen, klar, transparent nach innen und aussen

Mit transparenter Kommunikation schaffen wir ein Klima des Vertrauens. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter; Freiwillige und Mitglieder sollen dabei mit aktiven Beiträgen beteiligt werden.